

Formation - Action « Co-développement managérial pour développer son leadership et engager ses équipes »

- Vous souhaitez développer votre **leadership**, changer votre **posture managériale** et **dynamiser** le fonctionnement de votre équipe ?
- Vous êtes **absorbés** par le **quotidien** et l'**opérationnel**, vous souhaitez **prendre de la hauteur** et **donner du sens** à vos équipes ?
- Vous souhaitez assoir un **leadership** basé sur la **confiance**, la **collaboration** et l'**engagement** ?

La **Formation - Action « Co-développement managérial »** permet aux managers, aux dirigeants ou responsables de transformations, d'**acquérir des compétences managériales** mais également de les **mettre immédiatement en actions** en travaillant sur leurs **propres problématiques** et en bénéficiant du **partage entre pairs**.



Objectifs pédagogiques

- Connaître son **profil de management** et travailler sa **posture managériale**.
- Développer son **leadership** et ses **compétences managériales**.
- Découvrir de **nouvelles modalités d'actions** et de résolutions de problèmes par l'**Intelligence Collective**.
- **Expérimenter** la démarche de **co-développement** pour



Public concerné

Nouveaux managers, Managers Confirmés, Responsables de transformation, Dirigeants



Prérequis

Occuper une fonction managériale.



Durée et tarifs

28 heures en présentiel ou à **distance** réparties en **une séance de 3 heures 30 par mois**.
1950 € HT Prix Inter-entreprises (Formules Intra-entreprise sur demande).



Modalités pédagogiques et d'évaluation

Approche expérientielle : Formation - Action animée sous forme d'ateliers de **co-développement professionnel**.

En utilisant les processus d'**Intelligence Collective**, nous nous appuyons sur la **force du groupe** et l'**expertise des pairs** pour mettre en pratique les **apports théoriques**.

Plan d'actions individuel, **engagement** entre les séances et **soutien** entre pairs.

Evaluation par quizz et mise en situation pendant la formation et évaluation des connaissances en fin de formation.



Programme

Cette formation vous apporte des outils et des processus concrets et efficaces pour mieux **vous connaître**, travailler sur **votre posture**, définir **votre vision** et votre trajectoire, **engager vos équipes** dans la **transformation** et **passer à l'action**.

Autour de **4 thématiques** :

- Connaître mon **style de management**
- Développer ma **posture managériale**
- **Engager et motiver** mes équipes
- Développer la **collaboration** et mobiliser l'**Intelligence Collective**

La formation alterne des **apports théoriques**, des **ateliers de résolution de vos problématiques** et des **mises en pratiques** entre chaque séance.

Elle vous permet de :

- Résoudre **vos problématiques** de management par l'**Intelligence Collective**
- Analyser par un travail de groupe, les **facteurs de réussite** permettant de **faire évoluer** ou de **transformer votre situation**
- Décliner la transformation de cette formation en **actions concrètes** et **transposables dans votre contexte**.

Cette formation agit sur la capacité à **mobiliser les compétences attendues** et à **les adapter dans un contexte** donné par le biais de modalités pédagogiques basées sur l'**Intelligence Collective**.