

Formation « Faciliter des groupes de co-développement professionnel »

Le co-développement est une approche de développement individuel et collectif qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et l'apprentissage par l'expérience entre pairs.

La formation « Faciliter des groupes de co-développement » vous permettra de découvrir et d'expérimenter les différentes étapes de cette approche afin de l'utiliser dans votre pratique d'accompagnement ou dans vos pratiques managériales.

Elle vous permettra également d'adopter une posture de facilitateur et vous donnera les clés pour construire vos groupes ou mettre en place des communautés.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes des méthodes d'**Intelligence Collective** et la place du codéveloppement
- Maîtriser les **différentes étapes** du Processus de codéveloppement
- Découvrir les **pratiques dérivées** et les cas d'utilisation
- Maîtriser la **posture de facilitateur** de groupe de codéveloppement
- **Expérimenter** la démarche de **co-développement**



Public concerné

Toute personne désireuse de comprendre les principes du codéveloppement pour les **mobiliser au sein de son organisation** ou dans **l'animation d'ateliers**.

Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...



Prérequis

Aucun



Durée et tarifs

2 jours (2 modules en distanciel)
1100 € HT Prix Inter-entreprises (formules Intra-entreprise sur demande).



Modalités pédagogiques et d'évaluation

Apports théorique (40%) / Apports pratiques (60%)
 Exercices de mise en situation.
 Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.
 Entraînement aux méthodes enseignées.
 Evaluation par quizz et mise en situation pendant la formation et évaluation des connaissances en fin de formation.



Programme

1- Comprendre l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective
 Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?
 Créer les conditions d'Emergence
 Les facteurs de succès
 La place du co-développement

2 – Le processus du Codéveloppement

Distinguer les différents rôles
 Connaître les différentes étapes
 Découvrir les pratiques dérivées
 Identifier les contextes d'utilisation
 S'entraîner

3 - Adopter une posture de facilitateur

Connaître les différentes formes d'animation
 Travailler sa posture de facilitateur
 Mobiliser toutes les formes d'Intelligence

4 – Construire son groupe de codéveloppement

Définir l'intention
 Définir le cadre
 Construire le déroulé et les supports d'apprentissage
 Lancer le groupe

5 – Animer les séances

Ouvrir la séance
 Inclure les participants
 Animer les processus
 Clôturer la séance
 Réaliser le bilan d'apprentissage