

## Formation « Manager son équipe en Intelligence Collective »

**L'intelligence collective** : un levier à forte **valeur ajoutée** pour manager ses équipes.

Acquérir les outils et méthode de l'Intelligence Collective afin de **fédérer, motiver et aider** ses équipes à **s'épanouir**.

Ce stage vous permettra de construire les bases d'un **management collaboratif** en vous appuyant sur les principes et les conditions favorisant le développement de l'autonomie, de l'engagement et de l'implication des équipes.

### Objectifs pédagogiques

**Créer les conditions d'émergence** et de déploiement de l'Intelligence Collective dans son équipe  
**Construire un leadership** favorisant l'Intelligence Collective  
**S'approprier** les processus d'Intelligence Collective  
**Développer l'agilité organisationnelle** de son équipe  
**Elaborer un plan de développement** et d'évolution dynamique pour soi et ses équipes

### Public concerné

Manager, dirigeant, chef de projet souhaitant mobiliser l'Intelligence Collective de son équipe.

### Prérequis

Aucun

### Durée et tarifs

**3 jours** (1650 € HT) possibilité de 6 modules en distanciel.  
 Prix Inter-entreprises (Formules Intra-entreprise sur demande).

### Modalités pédagogiques et d'évaluation

**Apports théorique (30%) / Apports pratiques (70%)**

Exercices de mise en situation.  
 Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.  
 Entraînement aux méthodes enseignées.  
 Evaluation par quizz et mise en situation pendant la formation et évaluation des connaissances en fin de formation.

### Programme

#### 1- Comprendre les principes et les bases de l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective  
 Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?  
 Créer les conditions d'Emergence  
 Les principes communs et les facteurs de succès  
*Exercice : « la modélisation des facteurs de succès »*

#### 2- La place de l'Intelligence Collective dans l'organisation

Pourquoi, comment, Quoi ?  
 Mode de décision et Intelligence Collective  
 Les différents niveaux de mobilisation  
 La construction d'une vision collective partagée  
*Outil : « le cercle de réussite »*

#### 3 - Construire un leadership engageant ses équipes

L'évolution du management  
 Management traditionnel versus management collaboratif  
 Travailler sa posture  
*Expérimentation d'un « Codéveloppement »*  
 Créer la connexion avec son équipe  
*Outil : « le blason individuel et collectif »*

#### 4 – Animer une réunion en Intelligence Collective

Les étapes clés  
 Ouvrir la réunion  
 Inclure les participants  
 Animer le collectif (posture)  
 Clôturer la réunion  
 Boîte à outils

#### 5 - Développer l'agilité organisationnelle de son équipe

Mettre en place une organisation collaborative  
 Comprendre l'agilité et utiliser ses pratiques  
 Co-construire l'organisation de l'équipe  
*Outil : le tableau de délégation*  
 Favoriser les conditions de l'amélioration continue  
*Entraînement : construire une rétrospective.*