

Formation « Faciliter des groupes de co-développement professionnel »

Le co-développement est une approche de développement individuel et collectif qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et l'apprentissage par l'expérience entre pairs.

La formation « **Faciliter des groupes de co-développement** » vous permettra de découvrir et d'expérimenter les différentes étapes de cette approche afin de l'utiliser dans votre pratique d'accompagnement ou dans vos pratiques managériales.

Elle vous permettra également d'adopter une posture de facilitateur et vous donnera les clés pour construire vos groupes ou mettre en place des communautés.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes des méthodes d'**Intelligence Collective** et la place du codéveloppement
- Maîtriser les **différentes étapes** du Processus de codéveloppement
- Découvrir les **pratiques dérivées** et les cas d'utilisation
- Maîtriser la **posture de facilitateur** de groupe de codéveloppement
- **Expérimenter** la démarche de **co-développement**



Public concerné

Toute personne désireuse de comprendre les principes du codéveloppement pour les **mobiliser au sein de son organisation** ou dans **l'animation d'ateliers**.
Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...



Prérequis

Aucun



Durée et tarifs

2 jours (possibilité de 4 modules en distanciel)
1150 € HT Prix Inter-entreprises (formules Intra-entreprise sur demande).



Modalités pédagogiques

Apports théorique (30%) / Apports pratiques (70%)
Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective
Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.



Programme

1- Comprendre l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective
Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?
Créer les conditions d'Emergence et les facteurs de succès
La place du co-développement

2 – Découvrir le processus du Codéveloppement

Distinguer les différents rôles
Connaître les différentes étapes
Découvrir les pratiques dérivées
Identifier les contextes d'utilisation
S'entraîner

3 - Adopter une posture de facilitateur

Connaître les différentes formes d'animation
Travailler sa posture de facilitateur
Mobiliser toutes les formes d'Intelligence

4 – Construire son groupe de codéveloppement

Définir l'intention
Définir le cadre
Construire le déroulé et les supports d'apprentissage
Lancer le groupe

5 – Animer les séances

Ouvrir la séance, inclure les participants, animer les processus, clôturer la séance

Expérimentation du processus de codéveloppement dans les différents rôles



Modalités d'évaluation

Evaluation par grille de satisfaction à chaud
Mise en situation pendant la formation
Bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur