

Formation « Manager son équipe en Intelligence Collective »

L'intelligence collective : un levier à forte valeur ajoutée pour manager ses équipes.

Acquérir les outils et méthode de l'Intelligence Collective afin de **fédérer, motiver et aider** ses équipes à **s'épanouir**.

Cette formation vous permettra de construire les bases d'un **management collaboratif** en vous appuyant sur les principes et les conditions favorisant le développement de l'autonomie, de l'engagement et de l'implication des équipes.

Objectifs pédagogiques

Créer les conditions d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective dans son équipe
Construire un leadership favorisant l'Intelligence Collective
S'approprier les processus d'Intelligence Collective
Développer l'agilité organisationnelle de son équipe
Elaborer un plan de développement et d'évolution dynamique pour soi et ses équipes

Public concerné

Manager, dirigeant, chef de projet souhaitant mobiliser l'Intelligence Collective de son équipe.

Prérequis

Aucun

Durée et tarifs

3 jours (1650 € HT) possibilité de 6 modules en distanciel.
Prix Inter-entreprises (Formules Intra-entreprise sur demande).

Modalités pédagogiques

Apports théorique (30%) / Apports pratiques (70%)

Apports théoriques sur les outils de management, de l'intelligence collective et de la dynamique de groupe. Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants. Ateliers de codéveloppement.

Programme

1- Comprendre les principes et les bases de l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective
Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?
Créer les conditions d'Emergence et les facteurs de succès
Exercice : « la modélisation des facteurs de succès »

2- La place de l'Intelligence Collective dans l'organisation

Pourquoi, comment, Quoi ?
Mode de décision, Intelligence Collective et niveaux de mobilisation
La construction d'une vision collective partagée (*Outil : « le cercle de réussite »*)

3 - Construire un leadership engageant ses équipes

L'évolution du management (traditionnel versus management collaboratif)
Travailler sa posture d'animateur
Créer la connexion avec son équipe (*Outils d'ice-breakers*)

4 – Animer une réunion en Intelligence Collective

Les étapes clés (Ouvrir la réunion, Inclure les participants, Animer le collectif (posture), clôturer la réunion
Construire sa boîte à outils

5 - Développer l'agilité organisationnelle de son équipe

Mettre en place une organisation collaborative
Comprendre l'agilité et utiliser ses pratiques
Coconstruire l'organisation de l'équipe (*Outil : le tableau de délégation*)
Favoriser les conditions de l'amélioration continue
Entraînement : construire une rétrospective.

Modalités d'évaluation

Evaluation par grille de satisfaction à chaud
Mise en situation pendant la formation
Bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur