



L'Intelligence Collective pour accompagner le changement



**Manager,
responsable
transformation,
facilitateur interne,
consultant, coach**



Module BASESIC



1 jour (8 heures)






Sophia-Antipolis (06)

Comment **mobiliser et engager un collectif** dans un **contexte de transformation** et d'**accompagnement au changement** ?

Quelle **démarche mettre en place** pour mobiliser efficacement l'Intelligence Collective et la transformer en **performance d'entreprise** ?

Cette formation vous permettra de comprendre **les enjeux du changement**, de déterminer **les freins** et les **points de vigilance** et de savoir **coconstruire** la démarche, ainsi que les étapes clés de votre accompagnement.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Comprendre les enjeux du changement Identifier les impacts</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre ce qui se joue au niveau collectif et individuel• Quels sont les phénomènes sociaux du changement• La courbe deuil du changement <p>Préparer son intervention dans ce contexte</p> <ul style="list-style-type: none">• Clarifier le contexte et mieux connaître l'état d'esprit des participants• Poser les étapes de progression, le bon timing et choisir les outils adaptés• Les points de vigilance pour le facilitateur <p>Construire un cadre préalable propice au changement</p> <ul style="list-style-type: none">• Faire un diagnostic de l'engagement des équipes• Permettre la libre expression• Faire exprimer et dépasser les résistances au changement <p>Engager le collectif dans la dynamique de co-construction de changement</p> <ul style="list-style-type: none">• Poser un diagnostic collectif des forces et des faiblesses• Mobiliser les forces, fédérer le collectif dans l'aventure du changement• Dessiner une Vision optimiste du Changement• Définir la force du collectif, redonner du sens et une vision	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre les enjeux et les mécanismes du changement dans un collectif• Renforcer sa posture dans le contexte de l'accompagnement au changement• Expérimenter des outils permettant de créer une vision dynamique du changement pour favoriser l'engagement des individus et du collectif <p>Modalités pédagogiques</p> <p> Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>