



Faciliter des groupes de CODEV professionnels



Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...



Aucun






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra de découvrir et **d'expérimenter les différentes étapes** de cette approche afin de l'utiliser dans votre **pratique d'accompagnement** ou **dans vos pratiques managériales**. Elle vous permettra également **d'adopter une posture de facilitateur** et vous donnera les clés pour utiliser ce processus dans votre activité.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none">• Les origines du Codéveloppement professionnel• La place du co-développement en tant que processus d'Intelligence Collective• Identifier les contextes d'utilisation• Les facteurs de succès <p>Le processus du Codéveloppement</p> <ul style="list-style-type: none">• Distinguer les différents rôles• Connaître les différentes étapes• Comprendre les points d'attention et consignes de chaque étape• S'entraîner <p>Adopter une posture de facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none">• Connaître les différentes formes d'animation• Travailler sa posture de facilitateur• Mobiliser toutes les formes d'Intelligence <p>Animer les séances</p> <ul style="list-style-type: none">• Ouvrir la séance• Inclure les participants• Constituer le panier des sujets• Animer le processus• Réaliser le bilan d'apprentissage• Clôturer la séance	<ul style="list-style-type: none">• Découvrir les origines du Codéveloppement et ses applications• Comprendre le processus de Codéveloppement et sa spécificité comme processus d'Intelligence Collective• Maîtriser les différentes étapes du processus de codéveloppement• Expérimenter la posture de facilitateur de groupe de codéveloppement <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur le processus de codéveloppement</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>

