



Ensemble, embarquons dans un monde plus collaboratif !

BE COLLABORATIVE

Catalogue de formations

Mars
2024

BIENVENUE

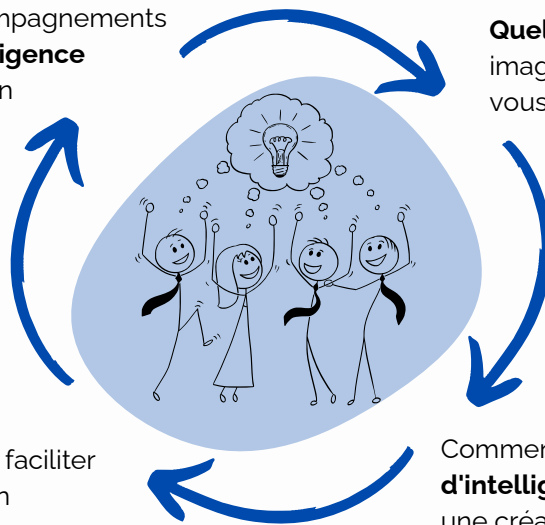
Vous vous demandez ce qu'est l'intelligence collaborative et comment la développer au sein d'un collectif ?



Vous souhaitez **acquérir des clés** et des **outils efficaces** pour **mobiliser, engager** et **créer une réelle dynamique de groupe** dans votre organisation **opérationnelle** ou **structurelle** ?

Vous souhaitez exercer un rôle de facilitateur pour favoriser l'émergence, la créativité et la création du lien au sein d'un groupe ou plus généralement **être outillé pour booster l'engagement** de votre public ?

Quels types d'ateliers ou d'accompagnements construire **pour mobiliser l'Intelligence collaborative** et la transformer en **performance d'entreprise** ?



Quels outils et processus utiliser ou imaginer pour atteindre les objectifs pour vous et les participants ?

Comment **adapter sa posture** et faciliter **en présentiel ou en distanciel** en engageant vos participants ?

Comment stimuler toutes **les formes d'intelligence** pour une mobilisation et une créativité décuplées ?



Nous avons eu plaisir à imaginer et construire nos modules, nos formations et nos parcours en nous basant sur notre expérience en entreprise et en accompagnement mais également sur les retours de nos stagiaires.

Nous espérons que ce catalogue de formations vous permettra de trouver le format et la composition qui seront le mieux adaptés à votre besoin et à votre contexte.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute question, demande spécifique ou adaptation de nos parcours.

Nous sommes impatients de vous accueillir dans nos prochaines formations et de vous accompagner pour déployer et développer la force du collectif et de l'intelligence collaborative.

L'équipe des formateurs & formatrices Be Collaborative.

Ensemble, embarquons dans un monde plus collaboratif !

Liste de nos modules composables	Code module	Page
Comprendre et utiliser l'Intelligence Collective		
Comprendre l'Intelligence Collective et construire ses ateliers	BASESIC	5
Utiliser les outils d'animation et processus de l'Intelligence Collective	OUTILSIC	6
Développer l'Intelligence émotionnelle et sa posture	DEVIE	7
Faciliter des groupes de Codéveloppement	CODEV	8
S'initier à la facilitation graphique : acquérir les bases techniques visuelles	FACGRAP1	9
Maîtriser la conception des ateliers collaboratifs à distance	FACDIS1	10
Développer son expertise pour déployer et faire vivre l'Intelligence Collective		
Construire son identité de facilitateur·trice	IDENT	11
Développer la pensée créative grâce à l'Intelligence Collective	CREAIC	12
L'Intelligence Collective pour accompagner le changement	CHGTIC	13
Construire ses groupes de codéveloppement ou ses communautés de pairs	CODEVA	14
Mobiliser les outils et la posture pour animer un atelier en distanciel	FACDIS2	15
Se spécialiser pour aller plus loin		
Réaliser ses visuels d'ateliers en facilitation graphique	FACGRAP2	16
Utiliser les outils digitaux pour faciliter en présentiel augmenté	PRESAUG	17
Découvrir les nouvelles formes de gouvernances collaboratives	GOUVCOL	18
Réaliser ses sketchnotes numériques sous Procreate	PROCREA	19
Facilitation graphique : Utiliser le visuel en direct lors de ses interventions	SKETCHNO	20

Parcours et tarifs

	BasesIC	OutilsIC	DevIE	Codev	Facgrap1	Facdis1	Ident	CrealC	ChgtIC	CodeVA	Facdis2	Facgrap2	Tarifs
Parcours													
DEVENIR FACILITATEUR EN INTELLIGENCE COLLABORATIVE (11 JOURS) *	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4700 HT
COMPRENDRE ET UTILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (6 JOURS)	●	●	●	●	●								2700 HT
Formations courtes													
UTILISER LES OUTILS DE L'IC POUR ANIMER DES RÉUNIONS ENGAGEANTES (4 JOURS)	●	●			●	●							2070 HT
MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT (3 JOURS)	●		●					●					1600 HT
FACILITER DES GROUPES DE CODEV PROFESSIONNEL (2 JOURS)				●					●				1100 HT
S'INITIER À LA FACILITATION GRAPHIQUE (2 JOURS)					●							●	1100 HT
FACILITER DES ATELIERS OU DES RÉUNIONS A DISTANCE (2 JOURS)						●					●		1100 HT
A la carte													
MODULE DE FORMATION ** (1 JOUR)													575 HT

(*) Notre parcours de formation complet donne également accès à **notre communauté de facilitateurs "Le déclic collaboratif"**, gratuitement la première année (nous contacter pour en savoir plus).

(**) Pour toute **composition sur mesure** de votre parcours, nous contacter (validation des prérequis en fonction des modules choisis).



Public

Toute personne désireuse de comprendre les principes de l'Intelligence Collaborative pour les **mobiliser au sein de son organisation** ou dans **l'animation de ses ateliers et accompagnements**.

Managers, Responsable de la transformation, facilitateur interne, coachs, formateurs, consultants, formateurs, animateurs.



Pré-requis

Les prérequis de nos modules / formations sont précisés sur chaque module.

Les parcours de formation **"Devenir facilitateur en Intelligence Collaborative"** & **"Comprendre et utiliser l'Intelligence Collective"** ne nécessitent pas de prérequis.



Sanctions et mode d'évaluation

Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire.

Evaluation par **mise en situation** pendant la formation.

Bilan de **positionnement initial** et **final** (progression pédagogique validée par le formateur)

Certification de réalisation.



Modalités et d'accès

Nos formations sont accessibles à tous. Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter.

Les délais d'accès moyens de nos formations sont de 20 jours.

Nos formations et nos parcours peuvent être modulés ou réalisés en plusieurs fois (composition du parcours sur plusieurs sessions).

N'hésitez pas à nous solliciter pour identifier un parcours de formation sur mesure ou une formation en intra-entreprise.



Comprendre l'Intelligence collective et construire ses ateliers



Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach, formateur



Aucun



1 jour (8 heures)






Sophia-Antipolis (06)

Qu'est-ce que l'**Intelligence Collective** et **comment la stimuler** pour atteindre les objectifs ?

Comment exercer le **rôle de facilitateur** pour favoriser la créativité et l'émergence au sein d'un collectif ?

Quels types d'ateliers mettre en place pour stimuler l'Intelligence Collective et la **transformer en performance** d'entreprise ?

Cette formation vous permettra de **comprendre les processus d'Intelligence Collective** et vous formera à **plusieurs méthodes collaboratives** pour vous accompagner dans la **construction et la mise en place de vos ateliers** ou dans votre **rôle de facilitateur**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Comprendre l'Intelligence Collective</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir l'Intelligence Collective • Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ? • Créer les conditions d'Emergence • Les facteurs de succès <p>Comment utiliser l'Intelligence Collective</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les contextes d'utilisation • Dans quel but, utiliser l'Intelligence Collective • Les différentes phases de l'Intelligence Collective (Cadre, Inclusion, Emergence, Convergence, Clôture) 	<ul style="list-style-type: none"> • Déterminer les conditions d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective • Exercer un rôle de facilitateur favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration • S'appropriier les processus d'Intelligence Collective • Construire ses ateliers d'Intelligence Collective
<p>Construire et animer un atelier d'Intelligence Collective</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir l'intention Définir le cadre • Construire le déroulé • Choisir les processus et outils en fonction des objectifs (diagnostic, projection, résolution de problématique, créativité) <p>Adopter une posture de facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différentes formes d'animation • Travailler sa posture de facilitateur • Animer le collectif • Préparer son atelier et sa boîte à outils 	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>





Utiliser les outils de l'Intelligence collective



Manager,
responsable de la
transformation,
facilitateur interne,
consultant, coach,
formateur



Module BASESIC



1 jour (8 heures)






Sophia-Antipolis (06)

Quels types d'outils puis-je utiliser en fonction de l'objectif et le contexte de mon atelier ?

Comment m'inspirer pour alimenter ma boîte à outils de facilitateur ?

Au terme de cette journée de formation et d'expérimentation, vous pourrez **choisir, adapter, créer et utiliser** différents types d'**outils et processus de l'Intelligence Collective** pour concevoir **des ateliers efficaces et différenciants**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Expérimenter et s'approprier la phase d'ouverture d'un atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de vol et règles Attentes et intention Centrage et inclusion <p>Expérimenter et s'approprier les processus et outils en fonction des objectifs (au choix parmi les sujets suivants)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mieux se connaître pour travailler ensemble Travailler sur la vision avant de lancer un projet Faire émerger du contenu et des idées Approfondir une problématique, faire un choix Apprendre collectivement 	<ul style="list-style-type: none"> Expérimenter et s'approprier les processus et outils de l'Intelligence Collective Faire vos premiers pas dans le rôle du facilitateur favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration Construire ses ateliers d'Intelligence Collective
<p>S'inspirer et créer ses propres outils</p> <ul style="list-style-type: none"> Découvrir des ressources et bonnes pratiques pour trouver du contenu inspirant Créer son propre outil prêt à être utilisé dans son contexte professionnel Expérimenter la posture de facilitateur en animation et recevoir du feedback <p>Expérimenter et s'approprier la phase de clôture d'un atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> Ancrage et apprentissage Feedback et évaluation Déclusion et célébration 	<div data-bbox="790 1473 1431 1579">  <p>Modalités pédagogiques</p> </div> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



Développer l'Intelligence émotionnelle et sa posture de facilitateur



Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach, formateur



Module BASESIC






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Qu'est-ce que l'**Intelligence émotionnelle**, comment l'appréhender pour la **mettre au profit de son potentiel de facilitateur** et de son identité ? Comment **la développer au sein d'un collectif** ?

Cette formation vous permettra de découvrir et choisir les outils adaptés qui mobilisent **les différentes formes d'intelligence** pour favoriser l'émergence collaborative en équipe.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Comprendre l'Intelligence émotionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> Distinguer l'émotion de la situation réelle Distinguer l'émotion du comportement De la nécessité de prendre du recul sur une situation et comprendre les messages codés des émotions <p>Comprendre le processus d'une réaction émotionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> Comment se forme la création d'une émotion Comprendre ses déclencheurs, ses biais S'approprier et savoir utiliser un outil d'auto-coaching 	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la richesse de l'intelligence émotionnelle et son impact sur le collectif Comprendre ce qui se joue en soi et développer son intelligence émotionnelle Renforcer sa posture dans l'animation du groupe Expérimenter des outils permettant de mobiliser l'intelligence émotionnelle du groupe pour faciliter l'émergence collective
<p>Savoir développer le potentiel de son intelligence émotionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir s'écouter et interagir Renforcer son alignement personnel et sa posture de facilitateur Savoir observer et prendre du recul pour mettre en place les bonnes actions Développer sa posture de méta <p>Favoriser l'expression de l'intelligence émotionnelle dans le collectif</p> <ul style="list-style-type: none"> Déterminer l'intention de la mobilisation Créer le cadre favorable et de confiance Choisir les outils adaptés au contexte et la progression Porter l'attention dans l'animation et donner l'énergie au groupe 	 <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur l'intelligence émotionnelle et les outils de l'intelligence collective</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



Faciliter des groupes de CODEV professionnels



Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...



Aucun






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra de découvrir et **d'expérimenter les différentes étapes** de cette approche afin de l'utiliser dans votre **pratique d'accompagnement** ou **dans vos pratiques managériales**. Elle vous permettra également **d'adopter une posture de facilitateur** et vous donnera les clés pour utiliser ce processus dans votre activité.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les origines du Codéveloppement professionnel • La place du co-développement en tant que processus d'Intelligence Collective • Identifier les contextes d'utilisation • Les facteurs de succès <p>Le processus du Codéveloppement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distinguer les différents rôles • Connaître les différentes étapes • Comprendre les points d'attention et consignes de chaque étape • S'entraîner 	<ul style="list-style-type: none"> • Découvrir les origines du Codéveloppement et ses applications • Comprendre le processus de Codéveloppement et sa spécificité comme processus d'Intelligence Collective • Maîtriser les différentes étapes du processus de codéveloppement • Expérimenter la posture de facilitateur de groupe de codéveloppement
<p>Adopter une posture de facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différentes formes d'animation • Travailler sa posture de facilitateur • Mobiliser toutes les formes d'Intelligence <p>Animer les séances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrir la séance • Inclure les participants • Constituer le panier des sujets • Animer le processus • Réaliser le bilan d'apprentissage • Clôturer la séance 	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur le processus de codéveloppement</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



S'initier à la facilitation graphique : Acquérir les bases de la grammaire visuelle



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Aucun



1 jour (8 heures)





**Sophia-Antipolis (06)
Toulon (83)
En ligne**

Comment rendre ses animations **plus impactantes** et **engageantes** pour vos participants **grâce au visuel** ?

Comment alimenter vos ateliers **en expérimentant la pensée visuelle** au quotidien ?

Cette formation vous permettra d'adopter **les bases techniques graphiques rapidement activables** pour commencer à **intégrer plus de visuel** dans vos animations.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>La pensée visuelle au service de ses ateliers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Découvrir et définir le concept de « pensée visuelle » • Comprendre et identifier les différentes techniques de la pensée visuelle (sketchnoting, facilitation graphique, etc...) • Comprendre les avantages de la pensée visuelle pour soi et pour ses ateliers collaboratifs <p>S'approprier les bases de la technique graphique Réactiver sa créativité visuelle et sa capacité à représenter simplement les objets et les personnages</p> <ul style="list-style-type: none"> • Créer sa propre bibliothèque de pictogrammes adaptée à son contexte professionnel (personnages, bannière, flèches...) • Comprendre et s'approprier la grammaire visuelle pour transmettre ses idées par le dessin (cadres, bannières, puces, connecteurs, typographie...) • Comprendre comment réaliser des ombrages sur ses créations visuelles pour un effet « whoaou » <p>Mise en pratique : Exercice de créativité pour (ré)activer sa pensée visuelle et expérimentation des techniques graphiques de base lors de la création d'une bibliothèque de pictogrammes</p> <p>Identifier le matériel nécessaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir choisir le matériel adapté à son besoin <p>Mise en pratique : Expérimentation de matériel (marqueurs, feutres, papiers,...) et réalisation d'une liste personnelle de matériel à acquérir pour sa future pratique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les différentes modalités de la pensée visuelle • Comprendre les avantages à intégrer le visuel dans ses animations • Maîtriser les bases techniques graphiques pour intégrer le visuel dans ses animations <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de la pensée visuelle.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



Maîtriser la conception de vos ateliers collaboratifs à distance



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Module BASESIC (+Créer un compte Mural)



2 demi-journées (2 x 4 heures)



En ligne

Vous souhaitez concevoir vos premiers ateliers de **facilitation à distance** et vous vous poser des questions cruciales : Quels outils privilégier ? Comment rivaliser avec l'efficacité des ateliers en présentiels ? Quels sont les exercices appropriés au distanciel ?

Cette formation vous permettra de prendre **facilement en main et de manière ludique** les fonctionnalités **de votre espace collaboratif**. Vous apprendrez également à maîtriser les **différentes phases de conception** d'un atelier, le tout illustré par **un cas d'école concret**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Les fondamentaux de l'animation à distance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lever les freins du distanciel • Définir les caractéristiques de l'animation à distance • Intégrer les facteurs clés de succès • S'équiper pour animer à distance <p>Prise en main votre outil collaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérimenter en tant que participant • Découvrir et intégrer les supers pouvoirs de l'animateur • Expérimenter les usages de l'outils en mode bac à sable <p>Conception et réalisation de votre 1er atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différentes phases d'un atelier à distance • Identifier les activités de votre atelier en fonction de vos objectifs • Appliquer les principes de base de conception d'un atelier à distance avec un cas d'école. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser efficacement les différentes fonctionnalités de votre outil collaboratif • Savoir préparer les différentes étapes d'un atelier de facilitation à distance (avant, pendant et après) • Identifier les activités distancielles adéquates en fonction de vos objectifs
	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils et les techniques d'animation collaboratif à distance.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas d'école concrets.</p>



Construire son identité de facilitateur



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Facilitateur/trices en activité ou en cours de formation



2 demi-journées (2*4 heures)



En ligne

Vous vous formez et développez **vos compétences de facilitateur·trice** et vous découvrez la **richesse de cette posture**, mais aussi la **pléthore d'approches**, d'outils, de contextes d'application.

Au milieu de cette profusion, vous vous posez **la question de votre couleur**, votre **unicité**, pour éviter de trop vous disperser et pour maximiser votre contribution, aujourd'hui et dans le futur.

Cette formation vous permettra de mieux assoir **votre posture d'accompagnant**, d'identifier votre ou vos singularités, et de paver le chemin pour devenir **le ou la facilitateur·trice que vous êtes au fond de vous-même**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Comprendre la diversité des approches à la facilitation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appréhender les différentes couleurs du facilitateur • Élargir sa palette avec les intelligences multiples • Répondre à ses trois besoins fondamentaux <p>Construire son identité facilitateur·trice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les moments de bascule qui ont conduit à devenir facilitateur·trice • Donner du sens à sa propre histoire • Définir ses forces • Contacter sa graine de feu, sa singularité • Faire émerger son plan de développement pour le futur <p><i>Outil : Arbre de vie</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Construire sa propre identité de facilitateur·trice • Apprendre à incarner son identité dans ses accompagnements • Apprendre à communiquer sa singularité
<p>Incarner sa singularité d'intervenant·e lors d'un accompagnement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir son intention • Visualiser son intervention • Définir le tryptique univers/Participants/Déroulé • Choisir ses couleurs en fonction des séquences <p>Communiquer son identité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir pour qui j'œuvre • Construire mon pitch vivant 	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur sur les postures et approches à la facilitation.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercice de définition de son identité de facilitateur·trice par l'utilisation des pratiques narratives et de la PNL. Mise en situation sur des cas proposés par les participants.</p>





Développer la pensée créative grâce à l'Intelligence Collective



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Module BASESIC



1 jour (8 heures)






Sophia-Antipolis (06)

Qu'est-ce que la **créativité** et **comment la faire émerger** dans ses ateliers d'Intelligence Collective ?

Comment aller **au-delà des freins** à la créativité collective ? Comment **tirer parti des différentes phases du processus créatif** dans la conception de vos ateliers ?

Cette formation vous permettra de comprendre ce qui se cache **sous la notion de créativité**, de vous **approprier** et **mettre en œuvre les conditions pour faire émerger** le meilleur du groupe et l'accompagner dans ses objectifs.

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Comprendre la notion de créativité</p> <ul style="list-style-type: none"> Définir les notions de créativité et d'idée <p>Expérimenter le processus créatif</p> <ul style="list-style-type: none"> Travailler en équipe sur un sujet de créativité Découvrir le modèle SOIF et des exemples de processus de créativité s'en inspirant Faire le lien avec la conception d'ateliers d'Intelligence Collective <p>Découvrir et expérimenter les freins à la créativité collective</p> <ul style="list-style-type: none"> Recenser les différents freins à la créativité individuelle et collective Identifier comment dépasser ces freins et aller au-delà des modèles mentaux <p>Découvrir et expérimenter les conditions propices à la créativité collective</p> <ul style="list-style-type: none"> Expérimenter des outils créatifs et en extraire les différents types de pensées créatives Identifier comment mettre en place les conditions de la créativité <p>Découvrir les conditions favorables à sa propre créativité en tant que facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir faire émerger sa créativité pour enrichir ses pratiques de facilitateur Découvrir des bonnes pratiques pour entrainer sa créativité au quotidien 	 <ul style="list-style-type: none"> Déterminer les conditions d'émergence et les freins à la créativité Expérimenter et s'approprier des outils de génération d'idées Identifier les conditions de sa propre créativité en tant que facilitateur, pour la mettre à disposition du collectif <p>Modalités pédagogiques</p>  <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'Intelligence Collective et de la créativité.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



L'Intelligence Collective pour accompagner le changement



**Manager,
responsable
transformation,
facilitateur interne,
consultant, coach**



Module BASESIC



1 jour (8 heures)






Sophia-Antipolis (06)

Comment **mobiliser et engager un collectif** dans un **contexte de transformation** et d'**accompagnement au changement** ?

Quelle **démarche mettre en place** pour mobiliser efficacement l'Intelligence Collective et la transformer en **performance d'entreprise** ?

Cette formation vous permettra de comprendre **les enjeux du changement**, de déterminer **les freins** et les **points de vigilance** et de savoir **coconstruire** la démarche, ainsi que les étapes clés de votre accompagnement.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Comprendre les enjeux du changement Identifier les impacts</p> <ul style="list-style-type: none"> Comprendre ce qui se joue au niveau collectif et individuel Quels sont les phénomènes sociaux du changement La courbe deuil du changement <p>Préparer son intervention dans ce contexte</p> <ul style="list-style-type: none"> Clarifier le contexte et mieux connaître l'état d'esprit des participants Poser les étapes de progression, le bon timing et choisir les outils adaptés Les points de vigilance pour le facilitateur 	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les enjeux et les mécanismes du changement dans un collectif Renforcer sa posture dans le contexte de l'accompagnement au changement Expérimenter des outils permettant de créer une vision dynamique du changement pour favoriser l'engagement des individus et du collectif
<p>Construire un cadre préalable propice au changement</p> <ul style="list-style-type: none"> Faire un diagnostic de l'engagement des équipes Permettre la libre expression Faire exprimer et dépasser les résistances au changement <p>Engager le collectif dans la dynamique de co-construction de changement</p> <ul style="list-style-type: none"> Poser un diagnostic collectif des forces et des faiblesses Mobiliser les forces, fédérer le collectif dans l'aventure du changement Dessiner une Vision optimiste du Changement Définir la force du collectif, redonner du sens et une vision 	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>





Construire ses groupes de co-développement et mettre en place ses communautés



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Module CODEV






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra **d'approfondir la démarche du co-développement**, de connaître et pratiquer ses pratiques dérivées et de vous accompagner pour construire vos futurs groupes, renforcer votre posture de facilitateur et de **structurer le contenu** et **l'animation des séances de votre future communauté**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Rappel sur le processus du Codéveloppement</p> <ul style="list-style-type: none"> Distinguer les différents rôles Approfondir les différentes étapes elle Créer les conditions d'Emergence et facteurs de succès <p>Découvrir les pratiques dérivées</p> <ul style="list-style-type: none"> Le processus de Hotseat (issu des mastermind) Le fast CODEV Les éléments complémentaires aux processus <p>Renforcer sa posture de facilitateur</p> <ul style="list-style-type: none"> Travailler sa posture de facilitateur Renforcer son alignement personnel Alterner les différents styles d'animation 	<ul style="list-style-type: none"> Maîtriser les différentes étapes du Processus de codéveloppement S'approprier les pratiques dérivées et les cas d'utilisation Renforcer sa posture de facilitateur de groupe de codéveloppement Construire ses futurs groupes ou communautés de pairs.
<p>Construire son groupe de codéveloppement ou sa communauté de pairs</p> <ul style="list-style-type: none"> Définir l'intention Définir le cadre Construire le déroulé et le contenu Constituer et lancer le groupe <p>Animer et faire vivre son groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre en place les rituels Créer l'Alliance et les engagements Faire vivre les expériences Structurer son contenu Piloter son groupe <p>Outil : Community Canvas</p>	<p> Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théoriques (30%) Apports théoriques sur le processus de codéveloppement et la mise en place de communauté de pairs.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



Mobiliser les outils et la posture pour animer un atelier en distanciel



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Module FACDIS1



1 jour (8 heures)






En ligne

Vous aspirez à **concevoir** et **animer** vos premiers **ateliers à distance** ?

Vous facilitez déjà à distance et **vous souhaitez professionnaliser vos pratiques** ?

Cette formation vous offre l'opportunité de créer **un atelier à distance personnalisé** avec votre propre cas d'usage. De plus, vous perfectionnerez vos compétences d'animation à travers **plusieurs simulations** vous mettant en scène dans des situations concrètes et réalistes.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
<p>Conception de votre atelier / cas d'usage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier le contenu des phases d'un atelier à distance (avant / pendant / après) • Intégrer les bonnes pratiques de conception • Concevoir son atelier en 7 étapes <p>Préparation à l'animation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inviter les participants • Vérifier le protocole de connexion • Anticiper les aléas techniques • Faciliter la prise en main de l'outil pour les participants 	<ul style="list-style-type: none"> • Appliquer les bonnes pratiques de conception d'un atelier à distance • Intégrer la posture d'animateur à distance pour optimiser l'engagement et la collaboration • Savoir gérer les aléas techniques et les perturbateurs
<p>L'animation de son atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> • La posture du facilitateur à distance qui favorise l'engagement des participants • Expérimenter les phases d'inclusion, les Icebreakers, les breakout rooms et des séquences spécifiques à son cas d'usage • Les bons réflexes pour gérer les perturbateurs • Capitaliser sur ses expériences pour préparer sa prochaine mise en pratique <p>-</p>	<p>Modalités pédagogiques</p> <p></p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils et les techniques d'animation collaborative à distance.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



S'initier à la facilitation graphique : Réaliser ses supports visuels d'ateliers



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



module FACGRAP1



1 jour (8 heures)






**Sophia-Antipolis (06)
Toulon (83)
En ligne**

Comment rendre ses **animations plus impactantes et engageantes** pour vos participants **grâce au visuel** ?

Comment alimenter vos ateliers en expérimentant la pensée visuelle au quotidien ? Comment **créer ses propres supports** d'animation visuels ?

Cette formation vous permettra de vous approprier une **méthode pragmatique** et simple à mettre en œuvre pour créer vos propres supports d'animation visuels adaptés à votre contexte professionnel.

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Les supports visuels au service de ses ateliers</p> <ul style="list-style-type: none"> Comprendre les avantages à utiliser des supports visuels lors de ses ateliers Découvrir et s'approprier les différents types de supports visuels et leurs objectifs associés <p>Créer ses propres supports visuels d'animation pour accompagner un collectif</p> <ul style="list-style-type: none"> Découvrir comment structurer son support visuel en fonction de son besoin S'approprier les différentes étapes de techniques graphiques pour la réalisation de son support visuel Savoir imaginer et créer un univers visuel pour ses ateliers et identifier les métaphores appropriées à l'objectif de son atelier S'approprier et comprendre la méthode pour construire ses propres supports visuels d'animation en toute autonomie à l'issue de la formation 	 <ul style="list-style-type: none"> Savoir mettre le visuel au service de ses ateliers et de ses animations. Découvrir les différents types de support. Identifier les techniques de structuration de ses visuels. Concevoir et réaliser ses propres supports visuels d'ateliers adaptés à son contexte.
	 <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur la création de supports visuels d'ateliers.</p> <p>Apports pratiques (70%) Réalisation de ses propres supports visuels en faisant émerger la créativité et l'intelligence collective des participants à la formation</p>



Utiliser les outils digitaux pour faciliter en présentiel augmenté



Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur



Module BASESIC



1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Vous envisagez d'injecter **une dose de modernité** dans vos ateliers de facilitation en présentiel. Vous souhaitez intégrer des **fonctionnalités numériques innovantes** pour optimiser l'efficacité et la qualité des interactions avec vos participants ?

Cette formation vous apprendra à **fusionner habilement des pratiques digitales** avec **vos animations actuelles**. Vous repartirez avec des outils et des techniques infailibles **pour captiver votre auditoire** et optimiser le **traitement des livrables** de votre atelier !

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Connaître les fondamentaux du présentiel augmenté</p> <ul style="list-style-type: none"> Définir le présentiel augmenté et ses caractéristiques Comprendre la méthode pour intégrer du digital dans une animation présentielle (modèle SAMR) Identifier les contextes d'utilisation <p>Identifier les outils pour augmenter ses ateliers</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître les outils digitaux et leurs usages Partager collectivement son expérience avec ses outils 	 <ul style="list-style-type: none"> Identifier et cartographier les différents outils digitaux Connaître la méthode d'intégration du digital en présentiel Expérimenter des outils numériques et leurs usages Intégrer les techniques d'animation en présentiel augmenté
<p>Expérimenter des outils numériques et leurs usages</p> <ul style="list-style-type: none"> Expérimentation de Klaxoon, Padlet, Plickers, Kahoot, Création d'une activité digitale en présentiel avec ChatGPT Définir les bonnes pratiques de l'animation en présentiel augmenté S'entraîner pour acquérir les bons réflexes dans l'animation d'une séquence avec une activité digitale 	 <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils digitaux.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



Découvrir les nouvelles formes de gouvernances collaboratives



**Manager,
Responsable
transformation,
facilitateur interne,
consultant, coach**



Aucun



1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Vous souhaitez découvrir les **nouvelles formes de gouvernance partagée ou collaborative** qui existent dans différents courants et modèles d'organisation (sociocratie, holacratie, entreprises libérées...)?

Cette formation vous donnera une vision **des différents modes de gouvernance collaborative**, leur mise en place et les points de vigilance. Elle vous donnera également **des clés pour évaluer ce qui peut être transposé** dans des organisations dites "classiques".

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les différents modèles de gouvernance • Les clés d'une gouvernance partagée <p>La notion de rôle et de cercle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les périmètres d'autorité • Quelles sont les relations entre les cercles <p>Mise en pratique : expérimentation du fonctionnement en cercle</p> <p>Le fonctionnement des réunions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les différents types de réunions • Les rôles utiles • Les différents moments d'une réunion <p>Mise en pratique : Expérimentation des différents rôles</p> <p>L'art de décider</p> <ul style="list-style-type: none"> • Découvrir les différents modes de prise de décision • Le processus de décision par consentement <p>Attribuer des rôles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les enjeux de pouvoir • Le processus d'élection sans candidat <p>Points de vigilance dans la mise en place</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les apports d'une gouvernance partagée dans une organisation ou une équipe. • Savoir évaluer ce qui peut être mis en place ou transposé dans mon organisation • Acquérir des outils de gouvernance partagée et d'animation de réunions participatives.
	 <p>Modalités pédagogiques</p> <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les modèles de gouvernance partagée.</p> <p>Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas d'usage concrets.</p>



Réaliser ses sketchnotes numériques sous Procreate



Manager, Responsable transformation, facilitateur interne, consultant, coach



Module FACGRAP1 ou équivalent
Tablette numérique avec **Procreate**






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Vous pratiquez déjà le sketchnoting et vous souhaitez obtenir un résultat plus qualitatif que sur papier tout en gagnant en productivité dans vos productions visuelles ? Passez à l'illustration numérique avec la référence des logiciels utilisés par les sketchnoteurs, Procreate sur Ipad !

Cette formation vous permettra de prendre en main le logiciel Procreate. Vous vous approprierez les fonctionnalités principales dont vous aurez besoin pour réaliser vos pictogrammes, sketchnotes et illustrations numériques, pour pouvoir les exploiter dans le cadre de votre activité (supports de formation, comptes-rendus, post réseaux sociaux,...)

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> Prise en main de l'interface Procreate <p>Réaliser son projet de sketchnote en 9 étapes</p> <ul style="list-style-type: none"> Créer une toile adaptée à son besoin (diffusion web, impression, intégration à Powerpoint...) S'approprier le concept de calques superposés Tracer avec l'outil "pinceau" <ul style="list-style-type: none"> Utiliser la bibliothèque de pinceaux Utiliser les fonctionnalités de "dessin assisté" Utiliser différents raccourcis Supprimer des illustrations sur la toile selon différentes techniques Structurer sa toile <ul style="list-style-type: none"> Sélectionner des illustrations pour les déplacer dans la toile Agrandir sa toile Mettre en couleur <ul style="list-style-type: none"> Utiliser les palettes Gérer la transparence du fond Ajouter du texte <ul style="list-style-type: none"> Comprendre le concept de texte rastérisé Encadrer Exporter son travail avec l'extension correspondant à son besoin. <p>Mise en pratique : Compréhension de chaque étape au travers d'exercices pratiques appliqués à son contexte en direct sur tablette numérique.</p>	 <p>Objectifs pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> Prendre en main le logiciel Procreate. Concevoir et réaliser ses propres sketchnotes et illustrations numériques sous Procreate. <p>Modalités pédagogiques</p>  <p>Apports théorique (10%) Apports théoriques au travers de la présentation des différentes fonctionnalités du logiciel.</p> <p>Apports pratiques (90%) Exercices pratiques de prise en main. Mise en pratique sur un projet personnalisé adapté à son contexte.</p>

Facilitation graphique :

Utiliser le visuel en direct lors de ses interventions



**Manager,
Responsable
transformation,
facilitateur interne,
consultant, coach**



**Modules FACGRAP1
& FACGRAP2**






1 jour (8 heures)



Sophia-Antipolis (06)

Vous préparez déjà vos posters / supports visuels grand format pour vos interventions, pratiquez pour vous le sketchnote et souhaitez prendre de l'assurance en utilisant le dessin en direct lors de vos interventions ?

Cette formation vous permettra d'aller plus loin dans votre pratique en basculant dans la posture du facilitateur.trice graphique pour accompagner et susciter la créativité de vos participants, tout en leur proposant des comptes-rendus visuels d'intervention pertinents et propres en fin de séance.

Programme	Objectifs pédagogiques
 <p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Re)découvrir les différentes étapes de la pensée visuelle • Découvrir différents usages du visuel en intervention et les supports adaptés <p>Avant son atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Préparer sa bibliothèque visuelle adaptée au contexte • Récupérer des données et éléments de contexte • S'entraîner à basculer dans la pensée visuelle par automatisme <p>Mise en pratique : exercices de dictée visuelle</p> <p>Pendant son atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> • se connecter avec ses participants • reformuler visuellement les interventions des participants • Structurer son visuel grand format selon les métaphores appropriées • Gérer l'espace dans sa page au cours du temps • Savoir adapter la "granulométrie" de l'information <p>Mise en pratique : exercices de prises de notes visuelles et feedback en commun</p>	 <p>Objectifs pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etre à l'aise et réaliser ses visuel en direct lors de ses interventions pour catalyser les échanges • Réaliser des compte-rendus visuels impactant à livrer à ses participants en fin d'intervention <p>Modalités pédagogiques</p>  <p>Apports théorique (30%) Apports théoriques sur la réalisation en direct de visuel d'ateliers.</p> <p>Apports pratiques (70%) Expérimentation de la prise de notes visuelles lors d'exercices et de mises en pratique et recueil de feedback en intelligence collective.</p>



Nos formateurs et formatrices

Coach, consultante, formatrice en intelligence collective, je suis une professionnelle de la Communication et de l'Accompagnement au Changement, soucieuse d'aider des dirigeants, des managers, des équipes à déployer des pratiques managériales participatives en prenant soin de l'Humain au travail.

Mylène DUBRANLE



Coach, Formatrice et consultante en stratégie des organisations, j'accompagne les dirigeants et les équipes dans leur stratégie de changement et dans la mobilisation du collectif pour activer des leviers de performance, d'efficacité et d'engagement.

Carol PICON



Facilitatrice graphique et ingénieure, j'aime associer l'impulsivité et la richesse de la créativité à la structure de l'ingénierie. Au travers de mes formations et accompagnements, je propose ce cocktail innovant pour faire émerger la créativité des collectifs au service de leur projet et provoquer des déclics !

Chloé BRIAND

Depuis 20 ans dans la formation, et ancien responsable de l'innovation formation chez Carrefour, je mets mon expertise au service de la transformation digitale des organisations. Passionné par les nouvelles technologies, j'accompagne formateurs, facilitateurs et managers à s'adapter aux enjeux de l'hybridation de leurs pratiques.



Guillaume GUICHARD



Coach et facilitateur graphique, j'accompagne les individus, les équipes et les organisations dans leurs voyages d'évolution vers plus de Sens et de Vivant. "On ne fait pas pousser une plante en tirant dessus": j'utilise l'intelligence sensible et la précision des outils de coaching pour créer des parcours propices à la circulation d'énergie et à la mise en mouvement.

Mon engagement depuis plus de 15 ans dans l'association Colibris m'a fait découvrir les mode de gouvernances collaboratives.

J'accompagne la transformation des organisations pour qu'elles trouvent le subtil équilibre entre horizontalité, verticalité et profondeur émotionnelle. J'aime être à l'écoute des individus et des objectifs du collectif pour faire émerger la gouvernance permettant de déployer leur vision et missions.

Emma RIBÈS

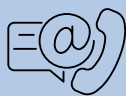


Florent DUCHÈNE



Liste de nos modules composables	Code module	Date (*)
Comprendre et utiliser l'Intelligence Collective		
Comprendre l'Intelligence Collective et construire ses ateliers	BASESIC	09/10/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
Utiliser les outils d'animation et processus de l'Intelligence Collective	OUTILSIC	10/10/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
Développer l'Intelligence émotionnelle et sa posture	DEVIE	13/11/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
Faciliter des groupes de Codéveloppement	CODEV	15/05/2024 (Sophia-Antipolis) 17/12/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
S'initier à la facilitation graphique : acquérir les bases techniques visuelles	FACGRAP1	27/05/2024 (Sophia-Antipolis) 07/06/2024 (Toulon) En distanciel (nous contacter)
Maîtriser la conception des ateliers collaboratifs à distance	FACDIS1	05/12/2024 matin & 19/12/2024 matin (En distanciel)
Développer son expertise pour déployer et faire vivre l'Intelligence Collective		
Construire son identité de facilitateur-trice	IDENT	09/01/2025 matin & 23/01/2025 après-midi (En distanciel)
Développer la pensée créative grâce à l'Intelligence Collective	CREAIC	16/01/2025 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
L'Intelligence Collective pour accompagner le changement	CHGTIC	14/11/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
Construire ses groupes de codéveloppement ou ses communautés de pairs	CODEVA	18/06/2024 (Sophia-Antipolis) 04/02/2025 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
Mobiliser les outils et la posture pour animer un atelier en distanciel	FACDIS2	13/02/2025 matin & 20/02/2025 matin (En distanciel)

Liste de nos modules composables	Code module	Date (*)
Se spécialiser pour aller plus loin		
Réaliser ses visuels d'ateliers en facilitation graphique	FACGRAP2	03/06/2024 (Sophia-Antipolis) 28/06/2024 (Toulon) En distanciel (nous contacter)
Utiliser les outils digitaux pour faciliter en présentiel augmenté	PRESAUG	Nous contacter
Découvrir les nouvelles formes de gouvernances collaboratives	GOUVCOL	Nous contacter
Réaliser ses sketchnotes numériques sous Procreate	PROCREA	Nous contacter
Facilitation graphique : utiliser le visuel en direct lors de ses interventions	SKETCHO	Nous contacter
Nos parcours	Code parcours	Date
Devenir Facilitateur/trice en Intelligence Collaborative (11 jours)	PARFACIC	du 09/10/2024 au 28/02/2025 (Sophia-Antipolis & en distanciel)
Comprendre et utiliser l'intelligence collective (6 jours)	SOCLEIC	du 09/10/2024 au 19/12/2024 (Sophia-Antipolis & en distanciel)
Nos formations courtes	Code formation	Date
Utiliser les outils de l'Intelligence Collective pour animer des réunions engageantes (4 jours)	REUIC	du 09/10/2024 au 19/12/2024 (Sophia-Antipolis & en distanciel)
Faciliter des groupes de CODEV professionnel (2 jours)	CODEVP	du 15/05/2024 au 18/06/2024 (Sophia-Antipolis) En distanciel (nous contacter)
S'initier à la facilitation graphique (2 jours)	FACGRAP	du 27/05/2024 au 03/06/2024 (Sophia-Antipolis) du 07/06 au 28/06/2024 (Toulon) En distanciel (nous contacter)



Contactez notre référente pédagogique et handicap

Carol Picon
06.16.58.88.47
carol.picon@becollaborative.fr



Consulter notre site

www.becollaborative.fr/formations
www.becollaborative.fr/contact

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante:
ACTION DE FORMATION

A réception de votre demande d'information ou d'inscription, nous vous transmettrons le programme détaillé et vous proposerons un rendez-vous préalable. A l'issue de cet entretien, un devis et une convention de formation vous sont transmis pour faciliter vos démarches et éventuelles demandes de financement.

Votre inscription sera validée dès retour du devis et de la convention de formation signés (transmise dans un délai d'une semaine). Une fois votre inscription confirmée, vous recevrez votre convocation comprenant l'ensemble des informations logistiques, ainsi qu'un questionnaire à compléter en amont pour identifier vos besoins et attentes.



Nous sommes à votre disposition pour répondre à vos questions, recueillir vos attentes et adapter au mieux nos parcours de formation.

Ensemble, embarquons dans un monde plus collaboratif !



Be Collaborative SAS - 45, route d'Opio 06650 Le Rouret - 06.16.58.88.47 - becollaborative.fr

SASU au capital de 2 000 € / R.C.S. Grasse - N°SIRET : 834 704 611 000 13

Code NAF 7022 Z - TVA intracommunautaire FR63 834704611

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 930608415 de la préfecture de Région sud

Organisme détenteur de la certification qualité QUALIOPi délivrée par l'ICPF le 31/05/2021 pour ses actions de formation

