



# Faciliter des groupes de CODEV professionnels



**Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...**



**Aucun**






**1 jour (7 heures)**



**Sophia-Antipolis (06)**

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra de découvrir et **d'expérimenter les différentes étapes** de cette approche afin de l'utiliser dans votre **pratique d'accompagnement** ou **dans vos pratiques managériales**. Elle vous permettra également **d'adopter une posture de facilitateur** et vous donnera les clés pour utiliser ce processus dans votre activité.

 <b>Programme</b>	 <b>Objectifs pédagogiques</b>
<p><b>Introduction</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les origines du Codéveloppement professionnel</li> <li>• La place du co-développement en tant que processus d'Intelligence Collective</li> <li>• Identifier les contextes d'utilisation</li> <li>• Les facteurs de succès</li> </ul> <p><b>Le processus du Codéveloppement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distinguer les différents rôles</li> <li>• Connaître les différentes étapes</li> <li>• Comprendre les points d'attention et consignes de chaque étape</li> <li>• S'entraîner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Découvrir les <b>origines</b> du Codéveloppement et <b>ses applications</b></li> <li>• Comprendre le <b>processus de Codéveloppement</b> et sa <b>spécificité</b> comme processus d'Intelligence Collective</li> <li>• <b>Maîtriser les différentes étapes</b> du processus de codéveloppement</li> <li>• Expérimenter la <b>posture de facilitateur</b> de groupe de codéveloppement</li> </ul>
<p><b>Adopter une posture de facilitateur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les différentes formes d'animation</li> <li>• Travailler sa posture de facilitateur</li> <li>• Mobiliser toutes les formes d'Intelligence</li> </ul> <p><b>Animer les séances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouvrir la séance</li> <li>• Inclure les participants</li> <li>• Constituer le panier des sujets</li> <li>• Animer le processus</li> <li>• Réaliser le bilan d'apprentissage</li> <li>• Clôturer la séance</li> </ul>	<p> <b>Modalités pédagogiques</b></p> <p><b>Apports théorique (30%)</b> Apports théoriques sur le processus de codéveloppement</p> <p><b>Apports pratiques (70%)</b> Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>



# Construire ses groupes de co-développement et mettre en place ses communautés



**Manager, facilitateur interne, consultant, coach, formateur, animateur**



**Module CODEV**






**1 jour (7 heures)**



**Sophia-Antipolis (06)**

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra **d'approfondir la démarche du co-développement**, de connaître et pratiquer ses pratiques dérivées et de vous accompagner pour construire vos futurs groupes, renforcer votre posture de facilitateur et de **structurer le contenu** et **l'animation des séances de votre future communauté**.

 <b>Programme</b>	 <b>Objectifs pédagogiques</b>
<p><b>Rappel sur le processus du Codéveloppement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Distinguer les différents rôles</li> <li>Approfondir les différentes étapes</li> <li>Créer les conditions d'Emergence et facteurs de succès</li> </ul> <p><b>Expérimenter les pratiques dérivées</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le processus de Hotseat (issu des mastermind)</li> <li>Le fast CODEV</li> <li>Les éléments complémentaires aux processus</li> </ul> <p><b>Renforcer sa posture de facilitateur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Travailler sa posture de facilitateur</li> <li>Renforcer son alignement personnel</li> <li>Alterner les différents styles d'animation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Maîtriser les différentes étapes</b> du Processus de codéveloppement</li> <li>S'approprier <b>les pratiques dérivées</b> et les cas d'utilisation</li> <li><b>Renforcer sa posture de facilitateur</b> de groupe de codéveloppement</li> <li>Construire ses futurs groupes ou <b>communautés de pairs</b>.</li> </ul>
<p><b>Construire son groupe de codéveloppement ou sa communauté de pairs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définir l'intention</li> <li>Définir le cadre</li> <li>Construire le déroulé et le contenu</li> <li>Constituer et lancer le groupe</li> </ul> <p><b>Outil</b> : <i>Community Canvas</i></p> <p><b>Animer et faire vivre son groupe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en place les rituels</li> <li>Créer l'Alliance et les engagements</li> <li>Piloter son groupe</li> </ul>	 <p><b>Modalités pédagogiques</b></p> <p><b>Apports théoriques (30%)</b> Apports théoriques sur le processus de codéveloppement et la mise en place de communauté de pairs.</p> <p><b>Apports pratiques (70%)</b> Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.</p>