



Faciliter des groupes de CODEV professionnels



**Manager,
facilitateur interne,
consultant,
formateur, coach**



Aucun



1 jour (7 heures)



**Sophia-Antipolis (o6)
ou en distanciel**

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et **l'apprentissage par l'expérience entre pairs**.

Cette formation vous permettra de découvrir et **d'expérimenter les différentes étapes** de cette approche afin de l'utiliser dans votre **pratique d'accompagnement** ou **dans vos pratiques managériales**. Elle vous permettra également **d'adopter une posture de facilitateur** et vous donnera les clés pour utiliser ce processus dans votre activité.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
Introduction • Les origines du Codéveloppement professionnel • La place du co-développement en tant que processus d'Intelligence Collective • Identifier les contextes d'utilisation • Les facteurs de succès Le processus du Codéveloppement • Distinguer les différents rôles • Connaître les différentes étapes • Comprendre les points d'attention et consignes de chaque étape • S'entraîner Adopter une posture de facilitateur • Connaître les différentes formes d'animation • Travailler sa posture de facilitateur • Mobiliser toutes les formes d'Intelligence Animer les séances • Poser le cadre de la séance • Inclure les participants • Constituer le panier des sujets • Animer le processus • Réaliser le bilan d'apprentissage • Clôturer la séance	• Découvrir les origines du Codéveloppement et comprendre le processus de Codéveloppement et sa spécificité comme processus d'Intelligence Collective • Maîtriser les différentes étapes du processus de codéveloppement • Expérimenter la posture de facilitateur de groupe de codéveloppement
	 Modalités pédagogiques Apports théorique (30%) Apports théoriques sur le processus de codéveloppement. Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.
	 Sanctions et mode d'évaluation Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire. Evaluation par mise en situation pendant la formation. Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par le formateur) Certification de réalisation.