



Construire ses groupes de co-développement et mettre en place ses communautés



**Manager,
facilitateur interne,
consultant,
formateur, coach**



Module CODEV



1 jour (7 heures)



**Sophia-Antipolis (o6)
ou en distanciel**

Le co-développement est une approche de **développement individuel et collectif** qui favorise l'échange et la résolution de problèmes par la mobilisation de l'Intelligence Collective et l'**apprentissage par l'expérience entre pairs**. Cette approche est un **socle** qui peut être utilisé dans la mise en place de groupes **mais également de communautés apprenantes**.

Cette formation vous permettra **d'approfondir la démarche du co-développement**, de connaître et pratiquer ses pratiques dérivées et de vous accompagner pour construire vos futurs groupes, renforcer votre posture de facilitateur et de **structurer le contenu** et **l'animation des séances de votre future communauté**.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
Rappel sur le processus du Codéveloppement • Rappel des différents rôles et du processus • Approfondir les différentes étapes Expérimenter les pratiques dérivées • Le processus de Hotseat (issu des mastermind) • Le fast CODEV • Les éléments complémentaires aux processus Renforcer sa posture de facilitateur • Travailler sa posture de facilitateur • Renforcer son alignement personnel Construire son groupe de codéveloppement ou sa communauté de pairs • Définir l'intention • Définir le cadre • Construire le déroulé et le contenu • Constituer et lancer le groupe Outil : Community Canvas Animer et faire vivre son groupe • Mettre en place les rituels • Créer l'Alliance et les engagements • Piloter son groupe	• Découvrir les origines du Codéveloppement et comprendre le processus de Codéveloppement et sa spécificité comme processus d'Intelligence Collective • Maîtriser les différentes étapes du processus de codéveloppement • Expérimenter la posture de facilitateur de groupe de codéveloppement
	 Modalités pédagogiques
	Apports théorique (30%) Apports théoriques sur le processus de codéveloppement et la mise en place de communautés. Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.
	 Sanctions et mode d'évaluation
	Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire. Evaluation par mise en situation pendant la formation. Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par le formateur) Certification de réalisation.