



Utiliser les outils d'intelligence collective et le processus créatif



Manager,
facilitateur interne,
consultant,
formateur, coach



Module BASESIC ou
personne formée à
l'intelligence
collective



2 jours (14 heures)



Sophia-Antipolis (o6)
ou en distanciel

Quels types d'outils utiliser en fonction de l'**objectif et le contexte de mon atelier** ? Comment s'appuyer sur **les différentes phases du processus créatif** pour concevoir des ateliers ? Comment m'inspirer pour **alimenter ma boîte à outils de facilitateur** ?

Au terme de cette journée de **formation et d'expérimentation**, vous pourrez comprendre ce qui se cache sous la **notion de créativité**, vous approprier et mettre en œuvre **les conditions de la créativité**, en vous appuyant sur des **outils et processus de l'Intelligence Collective** sélectionnés selon le contexte et l'objectif de vos ateliers et réunions.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
Expérimenter et s'approprier la phase d'ouverture d'un atelier - Cadre d'échange et inclusion Comprendre la notion de créativité - Définir la notion de créativité et le processus créatif - Faire le lien avec la conception d'ateliers d'Intelligence Collective Expérimenter et s'approprier les processus et outils en fonction des objectifs - Travailler sur la vision avant de lancer un projet - Faire émerger du contenu et des idées - Réaliser une rétrospective d'un projet S'inspirer et créer ses propres outils - Créer son outil personnalisé prêt à être utilisé dans son contexte professionnel - Expérimenter la posture de facilitateur en animation et recevoir du feedback Expérimenter et s'approprier la phase de clôture d'un atelier - Feedback et déduction	- Construire ses ateliers d'Intelligence Collective en s'appuyant sur les différentes étapes du processus créatif Expérimenter et s'approprier les outils de l'Intelligence Collective en fonction de l'objectif Développer une posture de facilitateur favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration
	 Modalités pédagogiques
	Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants.
	 Sanctions et mode d'évaluation
	Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire. Evaluation par mise en situation pendant la formation. Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par le formateur) Certification de réalisation.