



Utiliser la facilitation et l'intelligence collective pour animer son équipe



Manager,
dirigeant, chef de
service, chef de
projet



Aucun



2 jours (14 heures)



Sophia-Antipolis (o6)
ou en distanciel

Vous êtes manager et vous sentez que vos réunions pourraient être plus vivantes, plus engageantes, plus productives ? Vous cherchez des méthodes concrètes pour sortir des échanges descendants, éviter les réunions qui tournent en rond et mobiliser l'intelligence du collectif ?

Cette formation vous permettra de comprendre comment adopter une posture de manager-facilitateur. Vous repartirez avec des outils simples, directement activables, et surtout avec une nouvelle façon d'animer votre équipe : plus participative, plus responsabilisante, plus dynamique.

 Programme	 Objectifs pédagogiques
Comprendre l'Intelligence Collective • Les principes clés de l'intelligence collective • Les conditions de coopération et d'engagement • Ce que l'intelligence collective est... et n'est pas • Le rôle du cadre et de la sécurité psychologique Les bases pour construire une réunion et mobiliser l'Intelligence Collective et la participation active • Clarifier l'objectif et l'intention • Choisir le bon format selon l'enjeu (information, décision, créativité...) • Structurer un déroulé dynamique • Gérer le temps et l'énergie du groupe Adopter une posture de facilitateur • Manager vs faciliter : quelles différences ? • Les 3 postures clés : cadrer, écouter, réguler • Les points de vigilance Décider et responsabiliser en collectif • Différents modes de décision (consultation, participation, co-construction...) • Clarifier qui décide quoi et éviter les faux consensus Animer avec des outils d'intelligence collective Découverte et expérimentation de formats adaptés aux managers : • World Café version équipe • Atelier de priorisation et de prise de décision • Rétrospective d'équipe	Objectifs : • Adopter une posture de manager-facilitateur • Concevoir et animer des réunions participatives • Utiliser des outils d'intelligence collective adaptés à leurs enjeux • Favoriser la coopération, la responsabilisation et la prise de décision collective • Réguler les dynamiques de groupe et gérer les tensions Modalités pédagogiques Apports théorique (30%) Apports théoriques sur les outils de l'intelligence collective et la posture de facilitation Apports pratiques (70%) Exercices de mise en situation et entraînement aux méthodes enseignées. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants. Sanctions et mode d'évaluation Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire. Evaluation par mise en situation pendant la formation. Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par le formateur) Certification de réalisation.